



Willkommen bei der Nagra

**Unsere
familienfreundlichen
Anstellungsbedingungen
und Zusatzleistungen
im Überblick**

nagra ●

**Nationale Genossenschaft
für die Lagerung
radioaktiver Abfälle**

Hardstrasse 73
Postfach 280
5430 Wettingen
Schweiz

Tel +41 56 437 11 11
info@nagra.ch
www.nagra.ch



Gleitende Arbeitszeiten

42.5 Stunden oder optional 45 Stunden pro Woche inklusive 1.5 Stunden Vorholzeit

Rahmenarbeitszeiten

06:00 – 20:00 Uhr

Abbau von Gleitzeitguthaben

1 Tag pro Monat oder 2 x ½ Tag, weitere Kompensation in Absprache mit dem/der Vorgesetzten

Grosszügige Ferienregelung

Stufenweise Anpassung nach Alter, Erhöhung bis zu maximal 30 Tage oder Reduktion auf 20 Tage durch Lohnanpassung möglich

Lohnfortzahlung bei Betreuungspflicht von Familienangehörigen

Bei schweren Erkrankungen oder Unfällen innerhalb der Familie sowie zur Pflege kranker, in Hausgemeinschaft lebender Familienmitglieder, soweit die Pflege nicht anderweitig organisiert werden kann (bis 3 Tage pro Fall)

Mutterschaftsurlaub

Mitarbeiterinnen haben Anspruch auf 16 Wochen bezahlten Mutterschaftsurlaub. Die Lohnfortzahlung beträgt 100 % vom letzten Gehalt

Stillzeit gemäss OR

Geeignete Räumlichkeiten fürs Stillen stehen zur Verfügung

Child- und Eldercare

Es stehen Dienstleistungen der «gruppe pop e poppa familienservice» zur Verfügung

Teilnahme am nationalen Zukunftstag zur Unterstützung von Jungen und Mädchen bei der Berufswahl

<http://www.nationalerzukunftstag.ch/de/home/>

Weiterbildung

Adäquate Weiterbildungen werden gefördert und unterstützt

Weitere Leistungen

- Ausgezeichnete Vorsorgelösung (Pensionskasse Energie)
- Arbeitgeberanteil von 60 % am ordentlichen Pensionskassenbeitrag
- Ausschüttung einer Unternehmens-Erfolgs-Komponente bei Zielerreichung der Firma und des Mitarbeitenden
- Teilzeit-Pensum möglich (bei Kaderstellen mind. 80 %)
- Möglichkeit zur vorzeitigen Pensionierung
- Wahlmöglichkeit zwischen zusätzlichem Ferienbezug oder Treueprämien bei Dienstjubiläen
- Entschädigung bei ausschliesslicher Benutzung von öffentlichen Verkehrsmitteln für den Arbeitsweg
- Vergütung von Halbtax-Abos bei häufigen Dienstreisen (auch private Nutzung)
- Gratis Firmenparkplatz am Arbeitsort / Parkplätze mit E-Tankstelle
- Möglichkeit, Geschäftsfahrzeuge privat zu mieten
- Abgabe von REKA-Checks für die Unternehmens-Erfolgs-Komponente, Wegvergütung und Treueprämien
- Freiwillige Gesundheits-Checks alle 2 Jahre
- Gratis Sozialberatung (bis 10h pro Jahr)
- Vergünstigte Krankenkassenprämien dank Kollektivverträgen
- Öffentlich zugängliche Kantine mit vergünstigten Speisen
- Diverse Events wie z.B. Firmenausflug, Bereichsausflüge, Grillabend, Jahresschlussessen
- Unentgeltliche Teamsportangebote
- Gute ÖV Anbindung
- Einkaufsmöglichkeiten in der Nähe
- Sportzentrum in nächster Nähe
- Duscmöglichkeiten im Haus